

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
หน่วยงาน กรมโยธาธิการและผังเมือง

ลำดับ	ภารกิจกรม	หลักสูตรฝึกอบรม	วัตถุประสงค์	หัวข้อวิชา	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา การฝึกอบรม	จำนวนผู้เข้า การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามแผน	งบประมาณ ตามผล	สำนัก/กอง/กลุ่ม ที่รับผิดชอบ
๑	ด้านการผังเมือง	สัมมนาทางวิชาการ เนื่องวันผังเมืองโลก พ.ศ. ๒๕๖๖ (World Town Planning Day) เรื่อง Shaping the Future : Urban Planning for Climate Change Adaptation "อนาคตออกแบบได้ : พลิกโฉมผังเมืองรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ" (วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖) (Online) (Onsite)	เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนและรับฟังความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญจากภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนในการวางแผนและออกแบบพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน สนองต่อการสร้างภูมิคุ้มกัน รวมทั้งการปรับตัวของเมือง เพื่อลดความเสี่ยงจากภัยพิบัติ ภายใต้แนวคิด Shaping the Future : Urban Planning for Climate Change Adaptation "อนาคตออกแบบได้ : พลิกโฉมผังเมืองรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ"	๑. ด้านวิชาการผังเมือง การวางผังและออกแบบเมืองเพื่อความยั่งยืน ภายใต้แนวคิดและทิศทางการพัฒนาประเทศกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ ๒. ด้านการพัฒนาเมืองและการดำรงชีวิต ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ๓. ด้านการบรรเทาผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ	บุคลากรของกรมโยธาธิการและผังเมือง หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ องค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานผังเมือง และการพัฒนาเมือง สถาบันการศึกษา นักศึกษา และประชาชนทั่วไป	๑ วัน	๑๖,๕๑๘	๖๑๕,๐๐๐	๖๒๑,๒๖๕.๐๒	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง
๒	ด้านการสนับสนุน ภารกิจกรม	อบรม ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ รุ่นที่ ๑๗ (วันที่ ๒๐ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของกรมฯ ระเบียบวินัย วิธีการปฏิบัติราชการ ตามระเบียบแบบแผน และสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับจากทางราชการ ๒. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ แก่ข้าราชการที่บรรจุใหม่ ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและรักการเรียนรู้ สิ่งใหม่ ๆ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร เพื่อนร่วมงาน และเป็นการสร้างเครือข่ายสายสัมพันธ์ที่ดีในการทำงานร่วมกัน	๑. โครงสร้าง บทบาท และภารกิจของกรมโยธาธิการและผังเมือง ๒. ความรู้เบื้องต้นกฎหมายผังเมือง ๓. ความรู้เบื้องต้นกฎหมายจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ ๔. ความรู้เบื้องต้นกฎหมายควบคุมอาคาร และกฎหมาย การขุดดินและถมดิน ๕. วินัยของข้าราชการ ๖. สิทธิประโยชน์การเป็นสมาชิก กบข. ๗. สิทธิประโยชน์เชื้อเพลิงและสวัสดิการของข้าราชการ ๘. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ๙. กระบวนการต้นหลักธรรมาภิบาลเพื่อการป้องกันการทุจริต และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ๑๐. ทักษะการสื่อสาร ๑๑. การพัฒนาบุคลิกภาพ ๑๒. การเสริมสร้างบทบาท พฤติกรรม เจตคติของชาย และหญิง ๑๓. การทำงานเป็นทีมและการสร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน ๑๔. หลักสำคัญของจิตอาสา : ทำงานร่วมกันแบบบูรณาการ	ข้าราชการของกรมโยธาธิการและผังเมืองที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑๐ วัน	๖๔	๖๕๒,๐๐๐	๕๖๖,๓๒๑.๘๕	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง

ลำดับ	ภารกิจกรม	หลักสูตรฝึกอบรม	วัตถุประสงค์	หัวข้อวิชา	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา การฝึกอบรม	จำนวนผู้เข้า การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามแผน	งบประมาณ ตามผล	สำนัก/กอง/กลุ่ม ที่รับผิดชอบ
				๑๕. หลักการทรงงานและการน้อมนำมาปฏิบัติ ๑๖. แนวทางพระราชดำริที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมฯ ๑๗. ทิศทางการใช้ดิจิทัลและเทคโนโลยีในยุค Next Normal						
๓	ด้านการอาคาร	อบรม ผู้ตรวจสอบอาคาร รุ่นที่ ๑๗ (วันที่ ๑๓ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖)	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจวิธีการตรวจสอบสภาพอาคาร สามารถวิเคราะห์หาต้นเหตุที่จะนำไปสู่การเกิดความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน อันเนื่องมาจากสภาพอาคารและอุปกรณ์ประกอบของอาคาร รวมทั้งระบบบริหารจัดการ ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการฝึกอบรมและผ่านการสอบตามเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งมีคุณสมบัติสามารถขึ้นทะเบียนเป็นผู้ตรวจสอบ และสามารถจดทะเบียนเป็นผู้ตรวจสอบได้ ๓. เพื่อให้การตรวจสอบสภาพอาคารเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยใช้รายการตรวจสอบและคู่มือการตรวจสอบที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งประเทศ	๑. ก - ๐๑ จรรยาบรรณวิศวกรและสถาปนิก และขอบเขตหน้าที่ของผู้ตรวจสอบ ๒. ก - ๐๒ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม ๓. น - ๐๑ หลักการและแนวทางการตรวจสอบอาคาร ๔. ต - ๐๑ แนวทางการตรวจสอบความมั่นคงแข็งแรงของอาคาร ๕. ต - ๐๒ แนวทางการตรวจสอบระบบบริการและอำนวยความสะดวก ๖. ต - ๐๓ แนวทางการตรวจสอบระบบสุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม ๗. ต - ๐๔ แนวทางการตรวจสอบระบบป้องกันและระงับอัคคีภัย ๘. ต - ๐๕ แนวทางการตรวจสอบสมรรถนะของระบบและอุปกรณ์ต่าง ๆ ของอาคารเพื่ออพยพผู้ใช้อาคาร ๙. ต - ๐๖ แนวทางการตรวจสอบระบบการบริหารจัดการความปลอดภัยในอาคาร ๑๐. ป - ๐๑ การตรวจสอบสภาพและระบบความปลอดภัย ๑๑. ป - ๐๒ การวิเคราะห์ข้อมูล และการสรุปผลการตรวจสอบ	บุคลากรของกรมโยธาธิการและผังเมือง ดำรงตำแหน่งวิศวกร สถาปนิก หรือผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนการประกอบวิชาชีพกับสภาวิศวกร และสถาปนิก หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการตรวจสอบความปลอดภัยของอาคาร	๑๐ วัน	๕๘	๖๖๕,๐๐๐	๖๕๓,๖๒๒.๐๔	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง
๔	ด้านการผังเมือง	อบรม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการผัง รุ่นที่ ๑ (วันที่ ๑๘ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖)	๑. เพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการวางผังมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการผังเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒ และอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้อง ๒. เพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการวางผังทราบแนวทางการวางและจัดทำผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกันตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑. พระราชบัญญัติการผังเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. การวางและจัดทำผังเมืองรวม ๓. ความรู้เกี่ยวกับระบบคมนาคมและขนส่งและระบบสาธารณูปโภค ๔. อนุบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการวางผังเมือง สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕. การบังคับใช้ตามพระราชบัญญัติการผังเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒ ๖. การติดตามและประเมินผลผัง	บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการวางและจัดทำผัง องค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการวางและจัดทำผัง	๕ วัน	๖๐	ลงทะเบียน	๒๒๖,๗๐๔.๐๐	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง

ลำดับ	ภารกิจกรม	หลักสูตรฝึกอบรม	วัตถุประสงค์	หัวข้อวิชา	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา การฝึกอบรม	จำนวนผู้เข้า การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามแผน	งบประมาณ ตามผล	สำนัก/กอง/กลุ่ม ที่รับผิดชอบ
๕	ด้านการสนับสนุน ภารกิจกรม	สัมมนา การพัฒนาศักยภาพบุคลากร กรมโยธาธิการและผังเมือง ตามเกณฑ์ ประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐ ในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) ประจำปี ๒๕๖๗ (วันที่ ๑๖ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗) (Online) (Onsite)	๑. เพื่อให้บุคลากรกรมโยธาธิการและผังเมือง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเครื่องมือการประเมิน ระบบการบริการของส่วนราชการในเชิงบูรณาการ ๒. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่คณะทำงาน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ และแนวทางการพัฒนา ระบบราชการ ๔.๐ ตามเกณฑ์การประเมินสถานะ ของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) รวมถึงเป็นการเตรียมความพร้อม ในการตอบประเด็นการประเมินระบบราชการ ๔.๐ ของสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ครบถ้วน	๑. แนวคิดของเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ และการนำไปปฏิบัติ ๒. การวิเคราะห์ลักษณะสำคัญขององค์การ ๓. แนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์หมวดที่ ๑ การนำ องค์การ และหมวดที่ ๗ ผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง ๔. แนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์หมวดที่ ๒ การวางแผน เชิงยุทธศาสตร์ และหมวดที่ ๗ ผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง ๕. แนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์หมวดที่ ๓ การให้ ความสำคัญกับผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้เสีย และหมวดที่ ๗ ผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง ๖. แนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์หมวดที่ ๔ การวัด วิเคราะห์และการจัดการความรู้ และหมวดที่ ๗ ผลลัพธ์ ที่เกี่ยวข้อง ๗. แนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์หมวดที่ ๕ การมุ่งเน้น บุคลากร และหมวดที่ ๗ ผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง ๘. แนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์หมวดที่ ๖ การมุ่งเน้น ระบบปฏิบัติการ และหมวดที่ ๗ ผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรกรมโยธาธิการ และผังเมืองในส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค คณะทำงาน ด้านการพัฒนาระบบบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA) และ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	๔ วัน	๑๒๔	๑๔๔,๐๐๐	๑๔๓,๖๖๒.๒๐	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง
๖	ด้านการผังเมือง	อบรมออนไลน์ e-Learning การปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติการผังเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๑๓ (วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๗) (Online)	๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในเจตนารมณ์ ของพระราชบัญญัติการผังเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเป็นระบบ ตามระเบียบที่กำหนด ๒. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ บังคับใช้ หลักเกณฑ์ วิธีการและแนวทางปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติการผังเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องไปใน ทิศทางเดียวกัน	๑. ความรู้เบื้องต้นของพระราชบัญญัติการผังเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. ความรู้เบื้องต้นของการวางและจัดทำผังเมืองรวม	๑. บุคลากรของกรมโยธา ธิการและผังเมือง ทั้งส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค ๒. บุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ๓. ผู้มีวินัยต่อการพัฒนา ตนเอง มีความตั้งใจจริงใน การเข้ารับการอบรมแบบ ออนไลน์พร้อมจะปฏิบัติ ตามเงื่อนไขการอบรม และ ให้ความร่วมมือกับกิจกรรม ต่าง ๆ รวมทั้งยอมรับผล การอบรมและมีความมุ่งมั่น ที่จะนำความรู้ที่ได้รับไป ปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง	๒๐ วัน	๖๔	ไม่เสียค่าใช้จ่าย	ไม่เสียค่าใช้จ่าย	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง

ลำดับ	ภารกิจกรม	หลักสูตรฝึกอบรม	วัตถุประสงค์	หัวข้อวิชา	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา การฝึกอบรม	จำนวนผู้เข้า การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามแผน	งบประมาณ ตามผล	สำนัก/กอง/กลุ่ม ที่รับผิดชอบ
๗	ด้านการสนับสนุน ภารกิจกรม	อบรม ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ รุ่นที่ ๑๘ (วันที่ ๒๐ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๓) (Online)	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ และ มีความเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้าง บทบาท ภารกิจ ระเบียบวินัย และวิธีการปฏิบัติราชการตามระเบียบ แบบแผนของทางราชการ ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อ องค์กร พร้อมเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม	๑. วิสัยทัศน์ ภารกิจ โครงสร้าง ความคาดหวัง และวัฒนธรรม ขององค์กร ๒. ความก้าวหน้าในสายอาชีพ สภาพแวดล้อม และสวัสดิการ ในองค์กร ๓. ความรู้เบื้องต้นกฎหมายผังเมือง ๔. ความรู้เบื้องต้นกฎหมายควบคุมอาคาร และกฎหมาย การขุดดินและถมดิน ๕. การจัดทำผังภูมิสังคมเพื่อการบริหารจัดการน้ำหมู่บ้าน/ ชุมชน แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน ๖. ความรู้เบื้องต้นกฎหมายจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ ๗. วินัยของข้าราชการ	ข้าราชการของกรมโยธา ธิการและผังเมืองที่อยู่ ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการ	๒ วัน	๔๑	๑๕,๐๐๐	๑๑,๑๙๕.๐๐	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง
๘	ด้านการผังเมือง	ประชุมเชิงปฏิบัติการ การออกแบบพื้นที่ ต้นแบบเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต แบบอารยเกษตรตามแนวพระราชดำริ ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๒๐ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓)	๑. เพื่อถ่ายทอดและพัฒนาองค์ความรู้ ด้านการพัฒนาพื้นที่ออกแบบอารยเกษตร ตามแนวพระราชดำริให้ผู้เข้าร่วมการประชุม สามารถดำเนินการออกแบบแนวคิดการพัฒนา พื้นที่เป้าหมายได้ ๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมการประชุมเกิดการสร้าง เครือข่าย และการประสานงานการทำงาน แบบบูรณาการร่วมกันที่สอดคล้องกับแนวคิด วัตถุประสงค์ของการออกแบบพื้นที่ต้นแบบ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแบบอารยเกษตร ตามแนวพระราชดำริ ๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการประชุมได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ความคิดและประสบการณ์ อันจะเป็น ประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนการออกแบบพื้นที่ ต้นแบบ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแบบอารยเกษตร ตามแนวพระราชดำริ ต่อไป	๑. การบริหารจัดการดิน น้ำ ป่า ตามแนวพระราชดำริและ ทฤษฎีบันได ๙ ขั้น สู่ความพอเพียง ๒. การพัฒนาพื้นที่ตามหลักการพัฒนาภูมิสังคมอย่างยั่งยืน และการวิเคราะห์พื้นที่เพื่อการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ ๓. การบูรณาการงานวิชาการ วิจัยพัฒนาคุณภาพชีวิต อย่างยั่งยืน	ผู้เกี่ยวข้องกับการดำเนิน งานโครงการพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ เพื่อพัฒนาคุณภาพ ชีวิตแบบอารยเกษตรตาม แนวพระราชดำริของแต่ละ จังหวัด ประกอบด้วย บุคลากรของกรมโยธาธิการ และผังเมือง กรมการพัฒนา ชุมชน และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ทั้งในส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค	๕ วัน	๔๒	๕๙๑,๐๐๐	๕๖๗,๖๗๔.๐๐	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง

ลำดับ	ภารกิจกรม	หลักสูตรฝึกอบรม	วัตถุประสงค์	หัวข้อวิชา	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา การฝึกอบรม	จำนวนผู้เข้า การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามแผน	งบประมาณ ตามผล	สำนัก/กอง/กลุ่ม ที่รับผิดชอบ
๙	ด้านการอาคาร	อบรม ผู้ตรวจสอบอาคาร รุ่นที่ ๑๘ (วันที่ ๒๕ มีนาคม - ๕ เมษายน ๒๕๖๗)	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจวิธีการตรวจสอบสภาพอาคาร สามารถวิเคราะห์หาต้นเหตุที่จะนำไปสู่การเกิดความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน อันเนื่องมาจากสภาพอาคารและอุปกรณ์ประกอบของอาคาร รวมทั้งระบบบริหารจัดการ ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการฝึกอบรมและผ่านการสอบตามเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งมีคุณสมบัติสามารถขึ้นทะเบียนเป็นผู้ตรวจสอบสามารถจดทะเบียนเป็นผู้ตรวจสอบได้ ๓. เพื่อให้การตรวจสอบสภาพอาคารเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยใช้รายการตรวจสอบและคู่มือการตรวจสอบที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งประเทศ	๑. ก - ๐๑ จรรยาบรรณวิศวกรและสถาปนิก และขอบเขตหน้าที่ของผู้ตรวจสอบ ๒. ก - ๐๒ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม ๓. น - ๐๑ หลักการและแนวทางการตรวจสอบอาคาร ๔. ต - ๐๑ แนวทางการตรวจสอบความมั่นคงแข็งแรงของอาคาร ๕. ต - ๐๒ แนวทางการตรวจสอบระบบบริการและอำนวยความสะดวก ๖. ต - ๐๓ แนวทางการตรวจสอบระบบสุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม ๗. ต - ๐๔ แนวทางการตรวจสอบระบบป้องกันและระงับอัคคีภัย ๘. ต - ๐๕ แนวทางการตรวจสอบสมรรถนะของระบบและอุปกรณ์ต่าง ๆ ของอาคารเพื่อพหุผู้ใช้อาคาร ๙. ต - ๐๖ แนวทางการตรวจสอบระบบการบริหารจัดการความปลอดภัยในอาคาร ๑๐. ป - ๐๑ การตรวจสอบสภาพและระบบความปลอดภัย ๑๑. ป - ๐๒ การวิเคราะห์ข้อมูล และการสรุปผลการตรวจสอบ	บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตำแหน่งวิศวกรสถาปนิก หรือผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนการประกอบวิชาชีพกับสภาวิศวกรและสภาสถาปนิก หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการตรวจสอบความปลอดภัยของอาคาร	๑๐ วัน	๕๙	ลงทะเบียน	๖๒๓,๗๙๐.๐๐	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง
๑๐	ด้านการผังเมือง	ประชุมเชิงปฏิบัติการ การออกแบบพื้นที่ต้นแบบเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแบบอารยเกษตรตามแนวพระราชดำริครั้งที่ ๓ (วันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๗)	๑. เพื่อถ่ายทอดและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาพื้นที่ออกแบบอารยเกษตรตามแนวพระราชดำริให้ผู้เข้าร่วมการประชุมสามารถดำเนินการออกแบบแนวคิดการพัฒนาพื้นที่เป้าหมายได้ ๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมการประชุมเกิดการสร้างเครือข่าย และการประสานงานการทำงานแบบบูรณาการร่วมกันที่สอดคล้องกับแนวคิดวัตถุประสงค์ของการออกแบบพื้นที่ต้นแบบเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแบบอารยเกษตรตามแนวพระราชดำริ ๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการประชุมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิดและประสบการณ์ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนการออกแบบพื้นที่ต้นแบบ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแบบอารยเกษตรตามแนวพระราชดำริ ต่อไป	๑. การบริหารจัดการดิน น้ำ ป่า ตามแนวพระราชดำริและทฤษฎีบันได ๙ ขั้น สู่ความพอเพียง ๒. การพัฒนาพื้นที่ตามหลักการพัฒนาภูมิสังคมอย่างยั่งยืน และการวิเคราะห์พื้นที่เพื่อการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ ๓. การบูรณาการงานวิชาการ วิชาชีพการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน	ผู้เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแบบอารยเกษตรตามแนวพระราชดำริของแต่ละจังหวัด ประกอบด้วย บุคลากรของกรมโยธาธิการและผังเมือง กรมการพัฒนาชุมชน และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	๕ วัน	๔๒	๕๙๑,๐๐๐	๕๖๐,๑๗๗.๐๐	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง

ลำดับ	ภารกิจกรม	หลักสูตรฝึกอบรม	วัตถุประสงค์	หัวข้อวิชา	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา การฝึกอบรม	จำนวนผู้เข้า การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามแผน	งบประมาณ ตามผล	สำนัก/กอง/กลุ่ม ที่รับผิดชอบ
๑๑	ด้านการผังเมือง	ประชุมเชิงปฏิบัติการ การออกแบบพื้นที่ ต้นแบบเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต แบบอารยเกษตรตามแนวพระราชดำริ ครั้งที่ ๔ (วันที่ ๗ - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗)	๑. เพื่อถ่ายทอดและพัฒนาองค์ความรู้ ด้านการพัฒนาพื้นที่ออกแบบอารยเกษตร ตามแนวพระราชดำริให้ผู้เข้าร่วมการประชุม สามารถดำเนินการออกแบบแนวคิดการพัฒนา พื้นที่เป้าหมายได้ ๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมการประชุมเกิดการสร้าง เครือข่าย และการประสานงานการทำงาน แบบบูรณาการร่วมกันที่สอดคล้องกับแนวคิด วัตถุประสงค์ของการออกแบบพื้นที่ต้นแบบ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแบบอารยเกษตร ตามแนวพระราชดำริ ๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการประชุมได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ความคิดและประสบการณ์ อันจะเป็น ประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนการออกแบบพื้นที่ ต้นแบบ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแบบอารยเกษตร ตามแนวพระราชดำริ ต่อไป	๑. การบริหารจัดการดิน น้ำ ป่า ตามแนวพระราชดำริและ ทฤษฎีบันได ๙ ขั้น สู่ความพอเพียง ๒. การพัฒนาพื้นที่ตามหลักการพัฒนาภูมิสังคมอย่างยั่งยืน และการวิเคราะห์พื้นที่เพื่อการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ ๓. การบูรณาการงานวิชาการ วิชาชีพการพัฒนาคุณภาพชีวิต อย่างยั่งยืน	ผู้เกี่ยวข้องกับการดำเนิน งานโครงการพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ เพื่อพัฒนาคุณภาพ ชีวิตแบบอารยเกษตรตาม แนวพระราชดำริของแต่ละ จังหวัด ประกอบด้วย บุคลากรของกรมโยธาธิการ และผังเมือง กรมการพัฒนา ชุมชน และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ทั้งในส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค	๕ วัน	๔๒	๕๙๑,๐๐๐	๕๕๘,๖๙๒.๐๐	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง
๑๒	ด้านการสนับสนุน ภารกิจกรม	สัมมนา การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ เพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ (วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗) (Online) (Onsite)	๑. เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ในความสำคัญ ของการมีวินัย คุณธรรม และจริยธรรม โดยยึด หลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของ กรมโยธาธิการและผังเมือง ๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และทัศนคติเกี่ยวกับ การต่อต้านการทุจริต ตลอดจนการสร้าง มาตรการเชิงรุก เพื่อการต่อต้านการทุจริตและ การสร้างเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต กรมโยธาธิการและผังเมือง ๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนาได้ร่วมเป็นเครือข่าย ที่เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในระบบราชการ	๑. การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ ๒. ความหมายการทุจริต แนวคิด และรูปแบบการทุจริต ๓. การต่อต้านการทุจริตและการสร้างเครือข่ายภาครัฐ ต่อต้านการทุจริต ๔. งดรับ งดให้ (No Gift Policy)	ผู้บริหารและบุคลากร ของกรมโยธาธิการและ ผังเมือง ทั้งส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค และเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง	๑ วัน	๖๔๐	๑๒,๐๐๐	๑๑,๘๙๐.๐๐	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง

ลำดับ	ภารกิจกรม	หลักสูตรฝึกอบรม	วัตถุประสงค์	หัวข้อวิชา	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา การฝึกอบรม	จำนวนผู้เข้า การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามแผน	งบประมาณ ตามผล	สำนัก/กอง/กลุ่ม ที่รับผิดชอบ
๑๓	ด้านการผังเมือง	ประชุมเชิงปฏิบัติการ การออกแบบพื้นที่ ต้นแบบเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต แบบอารยเกษตรตามแนวพระราชดำริ ครั้งที่ ๕ (วันที่ ๒๑ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗)	๑. เพื่อถ่ายทอดและพัฒนาคณะความรู้ ด้านการพัฒนาพื้นที่ออกแบบอารยเกษตร ตามแนวพระราชดำริให้ผู้เข้าร่วมการประชุม สามารถดำเนินการออกแบบแนวคิดการพัฒนา พื้นที่เป้าหมายได้ ๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมการประชุมเกิดการสร้าง เครือข่าย และการประสานงานการทำงาน แบบบูรณาการร่วมกันที่สอดคล้องกับแนวคิด วัตถุประสงค์ของการออกแบบพื้นที่ต้นแบบ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแบบอารยเกษตร ตามแนวพระราชดำริ ๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการประชุมได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ความคิดและประสบการณ์ อันจะเป็น ประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนการออกแบบพื้นที่ ต้นแบบ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแบบอารยเกษตร ตามแนวพระราชดำริ ต่อไป	๑. การบริหารจัดการดิน น้ำ ป่า ตามแนวพระราชดำริและ ทฤษฎีบันได ๙ ขั้น สู่ความพอเพียง ๒. การพัฒนาพื้นที่ตามหลักการพัฒนาภูมิสังคมอย่างยั่งยืน และการวิเคราะห์พื้นที่เพื่อการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ ๓. การบูรณาการงานวิชาการ วิชาชีพการพัฒนาคุณภาพชีวิต อย่างยั่งยืน	ผู้เกี่ยวข้องกับการดำเนิน งานโครงการพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ เพื่อพัฒนาคุณภาพ ชีวิตแบบอารยเกษตรตาม แนวพระราชดำริของแต่ละ จังหวัด ประกอบด้วย บุคลากรของกรมโยธาธิการ และผังเมือง กรมการพัฒนา ชุมชน และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ทั้งในส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค	๕ วัน	๔๒	๕๙๑,๐๐๐	๕๖๐,๔๗๗.๐๐	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง
๑๔	ด้านการผังเมือง	ประชุมเชิงปฏิบัติการ การออกแบบพื้นที่ ต้นแบบเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต แบบอารยเกษตรตามแนวพระราชดำริ ครั้งที่ ๖ (วันที่ ๒๘ เมษายน - ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗)	๑. เพื่อถ่ายทอดและพัฒนาคณะความรู้ ด้านการพัฒนาพื้นที่ออกแบบอารยเกษตร ตามแนวพระราชดำริให้ผู้เข้าร่วมการประชุม สามารถดำเนินการออกแบบแนวคิดการพัฒนา พื้นที่เป้าหมายได้ ๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมการประชุมเกิดการสร้าง เครือข่าย และการประสานงานการทำงาน แบบบูรณาการร่วมกันที่สอดคล้องกับแนวคิด วัตถุประสงค์ของการออกแบบพื้นที่ต้นแบบ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแบบอารยเกษตร ตามแนวพระราชดำริ ๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการประชุมได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ความคิดและประสบการณ์ อันจะเป็น ประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนการออกแบบพื้นที่ ต้นแบบ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแบบอารยเกษตร ตามแนวพระราชดำริ ต่อไป	๑. การบริหารจัดการดิน น้ำ ป่า ตามแนวพระราชดำริและ ทฤษฎีบันได ๙ ขั้น สู่ความพอเพียง ๒. การพัฒนาพื้นที่ตามหลักการพัฒนาภูมิสังคมอย่างยั่งยืน และการวิเคราะห์พื้นที่เพื่อการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ ๓. การบูรณาการงานวิชาการ วิชาชีพการพัฒนาคุณภาพชีวิต อย่างยั่งยืน	ผู้เกี่ยวข้องกับการดำเนิน งานโครงการพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ เพื่อพัฒนาคุณภาพ ชีวิตแบบอารยเกษตรตาม แนวพระราชดำริของแต่ละ จังหวัด ประกอบด้วย บุคลากรของกรมโยธาธิการ และผังเมือง กรมการพัฒนา ชุมชน และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ทั้งในส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค	๕ วัน	๔๒	๕๙๑,๐๐๐	๕๖๗,๖๖๗.๐๐	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง

ลำดับ	ภารกิจกรม	หลักสูตรฝึกอบรม	วัตถุประสงค์	หัวข้อวิชา	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา การฝึกอบรม	จำนวนผู้เข้า การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามแผน	งบประมาณ ตามผล	สำนัก/กอง/กลุ่ม ที่รับผิดชอบ
๑๕	ด้านการบริการด้านช่าง	อบรม นายช่าง รุ่นที่ ๒ (วันที่ ๑๔ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗)	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจถึงอำนาจหน้าที่ของนายช่างตาม กฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องซึ่งต้องใช้ ประกอบในการปฏิบัติหน้าที่ของนายช่าง ๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและรูปแบบการจัดทำ คำสั่งตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร ได้อย่างถูกต้อง	๑. ความรู้หรือคุณวุฒิ การแต่งตั้ง และอำนาจหน้าที่นายช่าง ๒. การตรวจสอบสถานที่ก่อสร้าง การตรวจแบบแปลน การก่อสร้าง และการควบคุมให้การก่อสร้างเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ของกฎหมาย ๓. การควบคุมให้เป็นไปตามกฎหมายภายหลังมีการใช้อาคาร	บุคลากรองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น และหน่วยงาน อื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้รับ การแต่งตั้งเป็นนายช่างตาม กฎหมายว่าด้วยการควบคุม อาคาร	๔ วัน	๕๒	ลงทะเบียน	๒๔๔,๖๑๖.๐๐	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง
๑๖	ด้านการสนับสนุน ภารกิจกรม	สัมมนา การพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA) สำหรับผู้บริหาร (วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗)	๑. เพื่อให้ผู้บริหารของกรมโยธาธิการและผังเมือง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในเชิงบูรณาการ ๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร รวมถึงเป็นการเตรียมความพร้อม ในการประเมิน ระบบราชการ ของสำนักงาน ก.พ.ร. ได้อย่าง ครบถ้วน	๑. แนวคิดของเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ การนำไปปฏิบัติ และการวิเคราะห์ลักษณะสำคัญขององค์การ ๒. แนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์หมวดที่ ๑ การนำ องค์การ	ผู้บริหารกรมโยธาธิการ และผังเมืองส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค คณะทำงาน ด้านการพัฒนาระบบบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA)	๑ วัน	๑๑๙	๓๐,๐๐๐	๒๘,๘๙๔.๘๐	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง
๑๗	ด้านการพัฒนาเมือง	อบรมเชิงปฏิบัติการ การบริหารโครงการจัดรูป ที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ (วันที่ ๑๙ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗)	๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในการบริหารโครงการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ และสามารถดำเนินงานในขั้นเตรียมโครงการ และบริหารโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรม ได้นำข้อมูลโครงการในพื้นที่จริง มาทดลองปฏิบัติ และสามารถนำไปปรับปรุงและ พัฒนาการเตรียมโครงการของจังหวัดได้ต่อไป ๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรม ได้ร่วมกันหารือ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ประสบการณ์ด้านการดำเนินโครงการจัดรูป ที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่	๑. ภาพรวมการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่และการบริหารโครงการฯ ๒. ภาพรวมของตารางบริหารโครงการและการกรอกข้อมูล ในตาราง ๓. การวางแผนแม่บทโครงการและการออกแบบโครงการ ๔. แผนการเงินของโครงการและการคำนวณงบประมาณโครงการ ๕. การคำนวณอัตราปันส่วนเฉลี่ยของโครงการ ๖. การออกแบบร่างผังแปลงที่ดินใหม่ ๗. การนำเสนอร่างผังแปลงที่ดินใหม่พร้อมตารางบริหารโครงการ	บุคลากรของกรมโยธาธิการ และผังเมืองในส่วนภูมิภาค ในโครงการที่มีข้อมูลสำหรับ การอบรมครบถ้วน และ ถูกต้องแล้ว ได้แก่ สำนักงาน โยธาธิการและผังเมือง กำแพงเพชร จันทบุรี ชลบุรี ชุมพร นครราชสีมา บุรีรัมย์ บึงกาฬ พังงา พิจิตร และจังหวัดสงขลา	๓ วัน	๒๓	๙๔,๐๐๐	๘๘,๕๐๐.๐๐	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง



ลำดับ	ภารกิจกรม	หลักสูตรฝึกอบรม	วัตถุประสงค์	หัวข้อวิชา	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา การฝึกอบรม	จำนวนผู้เข้า การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามแผน	งบประมาณ ตามผล	สำนัก/กอง/กลุ่ม ที่รับผิดชอบ
๑๘	ด้านการผังเมือง	อบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำรายงาน การประเมินผลการเปลี่ยนแปลงสภาพการณ์ และสิ่งแวดล้อมการใช้บังคับผังเมืองรวม ตามพระราชบัญญัติการผังเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (วันที่ ๒๔ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๓)	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ ความเข้าใจ ในการจัดทำรายงาน การประเมินผลการเปลี่ยนแปลงสภาพการณ์ และสิ่งแวดล้อมการใช้บังคับผังเมืองรวม และการใช้โปรแกรมประยุกต์ในการประมวลผล ข้อมูล อีกทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ให้เกิดประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินผล การเปลี่ยนแปลงสภาพการณ์และสิ่งแวดล้อม การใช้บังคับผังเมืองรวม ได้อย่างถูกต้องตาม รูปแบบของระเบียบคณะกรรมการผังเมือง	๑. การใช้บังคับผังเมืองรวมตามพระราชบัญญัติการผังเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒ และการปฏิบัติให้เป็นไปตามผังเมืองรวม ๒. การติดตามและประเมินผลผังเมืองรวม	๑. เป็นบุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับ การถ่ายโอนภารกิจด้าน การวางผังเมืองรวมตาม พระราชบัญญัติการผังเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. เป็นผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ หรือปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง กับการประเมินผลผังเมืองรวม หรือตรวจสอบการจัดทำ รายงานการประเมินผล การเปลี่ยนแปลงสภาพการณ์ และสิ่งแวดล้อมการใช้บังคับ ผังเมืองรวมตามพระราชบัญญัติ การผังเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒	๕ วัน	๒๘	ลงทะเบียน	๒๓๗,๙๗๗.๐๐	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง
๑๙	ด้านการผังเมือง	อบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำรายงาน การประชุมและการจัดทำคำร้อง/ข้อคิดเห็น ของผู้มีส่วนได้เสีย (วันที่ ๒๔ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓)	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ในคณะกรรมการผังเมืองจังหวัด และคณะกรรมการ ที่ปรึกษาผังเมืองรวม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถจัดทำข้อมูลสรุปผล การดำเนินการ และผลสัมฤทธิ์ของการวางและ จัดทำผังเมือง ปัญหาและอุปสรรครวมทั้ง การดำเนินการอื่น ๆ ของข้อมูลรายงานประจำปีได้ ๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทราบแนวทาง การนำเสนอ และสามารถจัดทำ PowerPoint การนำเสนอต่อที่ประชุมในรูปแบบต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง ๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถดำเนินการพิจารณา คำร้องของผู้มีส่วนได้เสียที่ยื่นคำร้องขอให้แก้ไข เปลี่ยนแปลง หรือยกเลิกข้อกำหนดเกี่ยวกับ ผังเมืองรวม ตามมาตรา ๓๑ และการพิจารณา ข้อคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ยื่นแสดงข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการแก้ไขผังเมืองรวม ตามมาตรา ๓๕ ๕. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถจัดทำรายงานการประชุม ตามระเบียบสำนักนายกได้	๑. การบริหารจัดการประชุม การจัดทำรายงานประจำปี และแนวทาง และรูปแบบการจัดทำ PowerPoint ๒. การจัดทำรายงานการประชุม ๓. การพิจารณาคำร้องของผู้มีส่วนได้เสียที่ยื่นคำร้องขอให้ แก้ไขเปลี่ยนแปลง หรือยกเลิกข้อกำหนดเกี่ยวกับผังเมืองรวม ตามมาตรา ๓๑และการพิจารณาข้อคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย ที่ยื่นแสดงข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการแก้ไขผังเมืองรวม ตามมาตรา ๓๕ ๔. ประเด็นปัญหาในการเสนอเรื่องการวางและจัดทำผังต่อ คณะกรรมการผังเมืองจังหวัด และคณะกรรมการที่ปรึกษา ผังเมืองรวม	บุคลากรจากสำนักงาน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัด ที่รับผิดชอบหรือปฏิบัติหน้าที่ ในฐานะฝ่ายเลขานุการใน คณะกรรมการผังเมืองจังหวัด และคณะกรรมการที่ปรึกษา ผังเมืองรวม และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	๓ วัน	๑๐๑	๓๒๒,๐๐๐	๒๙๒,๐๐๐.๘๘	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง

ลำดับ	ภารกิจกรม	หลักสูตรฝึกอบรม	วัตถุประสงค์	หัวข้อวิชา	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา การฝึกอบรม	จำนวนผู้เข้า การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามแผน	งบประมาณ ตามผล	สำนัก/กอง/กลุ่ม ที่รับผิดชอบ
๒๐	ด้านการสนับสนุน ภารกิจกรม	สัมมนา นักบริหารงานโยธาธิการและ ผังเมืองจังหวัด (วันที่ ๘ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗)	๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้พัฒนาองค์ความรู้ ทั้งศาสตร์และศิลป์ในการบริหารงาน ๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาสามารถขับเคลื่อน องค์กรไปในทิศทางที่สอดคล้องกับภารกิจกรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพรวมทั้งสามารถบริหารจัดการ แก้ปัญหา และหาแนวทางแก้ไขได้อย่างถูกต้อง ตามมาตรฐานที่กำหนด ๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์ร่วมกันอันจะเป็นประโยชน์ ต่อการปฏิบัติราชการ	๑. การบริหารงบประมาณของสำนักงานโยธาธิการ และผังเมืองจังหวัด - การตั้งของงบประมาณ - กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง - การบริหารสัญญาโครงการก่อสร้าง ๒. การบริหารจัดการงานภายในสำนักงานโยธาธิการ และผังเมืองจังหวัด - ด้านบุคลากร - การบริหารกลุ่มงานภายใน ๓. การตรวจสอบและการบริหารงานก่อสร้าง - ข้อสังเกตการตรวจสอบโครงการก่อสร้าง - ข้อควรระวังในการบริหารงานก่อสร้าง - แนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของทางราชการ ๔. ข้อควรรู้และข้อพึงระวัง - ข้อควรรู้ด้านกฎหมายในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสำนักงาน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัด - กรณีศึกษาการตรวจสอบการใช้ประโยชน์ที่ดิน	ผู้ดำรงตำแหน่งโยธา ธิการและผังเมืองจังหวัด ระหว่างปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗	๒ วัน	๓๖	๗๕,๐๐๐	๗๑,๖๙๗.๖๐	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง
๒๑	ด้านการสนับสนุน ภารกิจกรม	อบรม ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ รุ่นที่ ๑๙ (วันที่ ๑๔ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗) (Online)	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของกรมฯ ระเบียบวินัยวิธีการปฏิบัติราชการตามระเบียบ แบบแผน และสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ จากทางราชการ ๒. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็น ในการปฏิบัติราชการ แก่ข้าราชการที่บรรจุใหม่ ให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงและรักการเรียนรู้ สิ่งใหม่ ๆ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร เพื่อนร่วมงาน และเป็นการสร้างเครือข่ายสายสัมพันธ์ ที่ดีในการทำงานร่วมกัน	๑. วิสัยทัศน์ ภารกิจ โครงสร้าง ความคาดหวัง และวัฒนธรรม ขององค์กร ๒. ความก้าวหน้าในสายอาชีพ สภาพแวดล้อม และสวัสดิการ ในองค์กร ๓. ความรู้เบื้องต้นกฎหมายผังเมือง ๔. ความรู้เบื้องต้นกฎหมายควบคุมอาคาร และกฎหมายการขุดดิน และถมดิน ๕. การจัดทำผังภูมิสังคมเพื่อการบริหารจัดการน้ำหมู่บ้าน/ชุมชน แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน ๖. ความรู้เบื้องต้นกฎหมายจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ ๗. วินัยของข้าราชการ ๘. สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับลูกและสวัสดิการของข้าราชการ ๙. การพัฒนาบุคลิกภาพ ๑๐. การเสริมสร้างบทบาท พฤติกรรม เจตคติของชายและหญิง ๑๑. การทำงานเป็นทีมและการสร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน ๑๒. หลักสำคัญของจิตอาสา : ทำงานร่วมกันแบบบูรณาการ ๑๓. หลักการทรงงานและการน้อมนำมาปฏิบัติ ๑๔. แนวทางพระราชดำริที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมฯ ๑๕. ทิศทางการใช้ดิจิทัลและเทคโนโลยีในยุค Next Normal	ข้าราชการของกรมโยธา ธิการและผังเมืองที่อยู่ระหว่าง ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๗ วัน	๖๐	๔๔๕,๐๐๐	๓๙๘,๔๒๙.๔๕	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง

ลำดับ	ภารกิจกรม	หลักสูตรฝึกอบรม	วัตถุประสงค์	หัวข้อวิชา	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา การฝึกอบรม	จำนวนผู้เข้า การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามแผน	งบประมาณ ตามผล	สำนัก/กอง/กลุ่ม ที่รับผิดชอบ
๒๒	ด้านการพัฒนาเมือง	อบรมเชิงปฏิบัติการ การออกแบบจัดรูป แปลงที่ดินใหม่ และการประเมินมูลค่าที่ดิน ในโครงการ (วันที่ ๒๑ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗)	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถดำเนินงานในขั้นตอน การออกแบบจัดรูปแปลงที่ดินใหม่ และการประเมิน มูลค่าที่ดินในโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรทางการออกแบบจัดรูป แปลงที่ดินใหม่ และการประเมินมูลค่าที่ดิน ในโครงการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ ของกรมโยธาธิการและผังเมือง ๓. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบการณ์ ด้านการดำเนินโครงการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนา พื้นที่ระหว่างสำนักจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ และสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด ตลอดจนบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนิน โครงการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ในส่วนกลาง	๑. ภาพรวมการออกแบบจัดรูปแปลงที่ดินใหม่ และการประเมิน มูลค่าที่ดินในโครงการ ๒. การตรวจสอบตารางบริหารโครงการ ข้อมูลถนนและ ข้อมูลสาธารณูปการ ๓. การคำนวณดัชนีค่าถนน - การคำนวณค่าสัมประสิทธิ์ถนน - การคำนวณสัมประสิทธิ์ที่ดิน - การคำนวณสัมประสิทธิ์การเข้าถึง ๔. การประเมินมูลค่าที่ดินรายแปลง ๕. การวางตำแหน่งแปลงที่ดินใหม่โดยใช้ตารางคำนวณ ลงบล็อก ๖. การกำหนดผังที่ดินแปลงใหม่ และการจัดกลุ่ม การปันส่วนที่ดิน	บุคลากรสำนักงานโยธา ธิการและผังเมืองจังหวัด ในโครงการที่มีข้อมูลสำหรับ การอบรมครบถ้วนถูกต้อง และสามารถใช้โปรแกรม AUTO CAD และ EXCEL ได้ดี รวมทั้งมีความรู้เบื้องต้น ด้านสารสนเทศภูมิศาสตร์ และผ่านการฝึกอบรม การบริหารโครงการจัดรูป ที่ดินฯ แล้ว	๓ วัน	๒๓	๙๔,๐๐๐	๙๓,๘๓๐.๐๐	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง
๒๓	ด้านการบริการด้านช่าง	อบรมเชิงปฏิบัติการ การทดสอบวัสดุ ระดับต้น รุ่นที่ ๓ (วันที่ ๒๖ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗)	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและมีความสามารถในการปฏิบัติงาน ทดสอบวัสดุที่ดำเนินการเป็นประจำในการให้บริการ จำนวน ๘ รายการ ทดสอบ ให้เป็นไปตามมาตรฐาน ของกรมโยธาธิการและผังเมือง และมาตรฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ในการปฏิบัติงานทดสอบคุณสมบัติของวัสดุ ที่ดำเนินการเป็นประจำในการให้บริการ จำนวน ๘ รายการทดสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปในแนวทางเดียวกันทั่วประเทศ ๓. เพื่อเตรียมความพร้อมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ก่อนเข้าสู่กระบวนการสอบวัดผล และขึ้นทะเบียน เป็นผู้ทดสอบวัสดุของกรมโยธาธิการและผังเมือง	๑. การทดสอบแรงอัดของคอนกรีต ๒. การทดสอบแรงดึงของเหล็ก ๓. การหาค่าการสึกกร่อนของวัสดุ ๔. การหาค่าขนาดเม็ดดิน Sieve Analysis ๕. การหาค่า Atterberg's Limit Test ๖. การหาค่า Compaction Test ๗. การทดสอบหาค่าความแน่นของวัสดุงานทางในสนาม Field Density Test ๘. การหาค่า C.B.R. Test	บุคลากรของกรมโยธาธิการ และผังเมือง จากกองวิเคราะห์ วิจัยและทดสอบวัสดุ และ สำนักงานโยธาธิการและ ผังเมืองจังหวัด ดำรงตำแหน่ง วิศวกรโยธาปฏิบัติการและ ชำนาญการ นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน และชำนาญงาน พนักงานวิศวกรโยธา และ พนักงานโยธา ซึ่งปฏิบัติงาน ด้านทดสอบวัสดุของสำนัก งานโยธาธิการและผังเมือง จังหวัดและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	๕ วัน	๔๐	๒๔๐,๐๐๐	๒๓๙,๑๐๑.๕๕	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง

ลำดับ	ภารกิจกรม	หลักสูตรฝึกอบรม	วัตถุประสงค์	หัวข้อวิชา	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา การฝึกอบรม	จำนวนผู้เข้า การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามแผน	งบประมาณ ตามผล	สำนัก/กอง/กลุ่ม ที่รับผิดชอบ
๒๔	ด้านการผังเมือง	อบรมเชิงปฏิบัติการ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ การวางและจัดทำผังเมืองรวม รุ่นที่ ๒ (วันที่ ๒ - ๘ กันยายน ๒๕๖๗)	๑. เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรของกรมโยธา ธิการและผังเมือง ให้มีองค์ความรู้ด้านการวาง และจัดทำผังเมืองรวม สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับขั้นตอนการวางและจัดทำผังเมืองรวมให้ เป็นไปตามหลักวิชาการและขั้นตอนตามกฎหมาย เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่มีมาตรฐานเดียวกัน ๒. เพื่อสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงาน ด้านการผังเมือง ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และเป็นการสื่อสารสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง และเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงาน	๑. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการวางและจัดทำผังเมือง (บรรยายพิเศษ) ๒. อนุบัญญัติตามพระราชบัญญัติการผังเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่เกี่ยวข้องกับผังเมืองรวม ๓. การคำนวณประชากรโดยใช้สัมประสิทธิ์อาคาร ๔. การคำนวณความต้องการการใช้ที่ดิน (Land Requirement) ๕. การวิเคราะห์ความหนาแน่นการใช้ประโยชน์ที่ดิน (FAR, BCR) ๖. การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อการวางผังเมืองรวม ๗. มาตรฐานการจัดทำแผนที่และแผนผัง ๘. หลักการเขียนข้อกำหนดการใช้ประโยชน์ที่ดิน บัญชีท้ายข้อกำหนดฯ และรายการประกอบแผนผัง ๙. การนำเสนอร่างผังเมืองรวมต่อคณะกรรมการผังเมือง ๑๐. การตอบข้อหารือการตรวจสอบการใช้ประโยชน์ที่ดิน ๑๑. การแก้ไขผังเมืองรวมตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ การผังเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒	๑. เป็นบุคลากรของกรมโยธา ธิการและผังเมือง ที่ได้รับ การบรรจุแต่งตั้งใหม่ หรือ บุคลากรที่ไม่เคยเข้ารับ การฝึกอบรม หลักสูตร "ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ การวางและจัดทำผังเมืองรวม" ๒. เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติ หน้าที่ด้านการวางผังเมือง	๗ วัน	๔๙	๒๘๕,๐๐๐	๒๘๔,๕๑๐.๐๐	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง

## ปัญหาอุปสรรค ของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีดังนี้

### ๑. การจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรประจำปี

#### ปัญหาอุปสรรค คือ

๑. เป้าหมายของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมไม่ตรงตามแผนงาน/โครงการที่วางไว้
๒. สำนัก/กอง/สยผจ. จัดส่งบุคลากรที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามหลักสูตรที่เปิดฝึกอบรม ทำให้ผลสำเร็จของโครงการไม่ได้ตามเป้าหมาย

#### ข้อเสนอแนะ

๑. มีการกำหนดวัตถุประสงค์แนวทางการปฏิบัติงานและคุณสมบัติของกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน
๒. กำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ชัดเจนตรงตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

### ๒. การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม

#### ปัญหาอุปสรรค คือ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่ให้ข้อมูลคุณสมบัติที่ถูกต้องและชัดเจน
๒. หน่วยงานส่งบุคลากรที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมติดภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตามกำหนด

#### ข้อเสนอแนะ

๑. แจ้งหลักสูตร/โครงการฝึกอบรม ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ให้ตรงตามคุณสมบัติที่กำหนด
๒. ตรวจสอบรายชื่อและคุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม กับฐานข้อมูลผู้ผ่านการฝึกอบรม
๓. มีเกณฑ์การประกันคุณภาพของการฝึกอบรม ในเรื่องคุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรม
๔. ปรับเปลี่ยนวิธีการคัดเลือกโดยลงทะเบียนทางระบบออนไลน์

### ๓. การดำเนินการจัดฝึกอบรม/สัมมนา

#### ปัญหาอุปสรรค คือ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่เข้ารับการอบรมครบตามระยะเวลาที่กำหนดในหลักสูตร
๒. ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร

#### ข้อเสนอแนะ

๑. มีแผนงานการฝึกอบรมและแจ้งเวียนแผนงาน/โครงการ หลักสูตรประจำปีให้บุคลากรภายในกรมทราบ
๒. จัดหาวิทยากรที่มีคุณสมบัติให้ตรงกับหลักสูตร/โครงการที่จะจัดฝึกอบรม
๓. ดำเนินการตามเกณฑ์การประกันคุณภาพของการฝึกอบรม เช่น คุณสมบัติของวิทยากร เทคนิคและวิธีการสอน และการรับรองผลการฝึกอบรม

### ๔. การประเมินผลการฝึกอบรม

#### ปัญหาอุปสรรค คือ

๑. การประเมินผลการฝึกอบรมไม่ได้ตามเป้าหมายที่วางไว้
๒. ผู้ประเมินบางรายตอบแบบสอบถามไม่ตรงตามความเป็นจริง เนื่องจากเร่งรีบหรือไม่อ่านแบบสอบถามให้ชัดเจน

#### ข้อเสนอแนะ

๑. ชี้แจงทำความเข้าใจถึงวัตถุประสงค์ และประโยชน์ของการตอบแบบสอบถาม
๒. มีการประเมินระหว่างการฝึกอบรม และเมื่อสิ้นสุดการฝึกอบรม
๓. มีการติดตามผลหลังผ่านการฝึกอบรมไปแล้วระยะหนึ่ง
๔. มีการปรับปรุงหลักสูตรการฝึกอบรม เพื่อให้บุคลากรทุกระดับสามารถเข้ารับการอบรม และนำความรู้มาใช้ปฏิบัติงานได้จริง